

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระทุ่มแบน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านลักษณะงาน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่หรือมอบหมายงานอย่างชัดเจน เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน การกำหนดตัวชี้วัดส่วนบุคคล เพื่อให้ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การพิจารณาความดีความชอบ) ๓. บุคลากรในหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการอบรมตามภาระงานของตน	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม ๒. ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบทุกคน ๓. มีการประชุมหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาร่วมกันในการดำเนินงานต่างๆ และมีการวางแผนแก้ปัญหาร่วมกัน
๒. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนการส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคคล ความก้าวหน้าทางสายงาน/การผลิตผลของงานทางวิชาการ/งานวิจัย และนวัตกรรมใหม่ๆ ๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้	๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ


 (นายนิรันดร์ จันทร์ศรี)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ