



ประกาศโรงพยาบาลกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทรัพยากรบุคคลถือได้ว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดและส่งผลต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จขององค์กร โรงพยาบาลกระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการสาธารณะ นำไปสู่ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน โดยยึดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

โรงพยาบาลกระทรวงมหาดไทย จัดทำแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กรพร้อมจัดทำสมรรถนะของบุคลากรเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่งการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม และมีความคล่องตัวรวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเชื่อมโยงกับผลตอบแทนอย่างเหมาะสม

๒. นโยบายด้านการสรรหา

โรงพยาบาลกระทรวงมหาดไทยดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลกระทรวงมหาดไทย รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) สร้างเสริมบุคลากรให้มีความสามัคคี และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ตระหนักถึงบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กรและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเสริมสร้างให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยมีการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านวิชาการ การอบรม และนำผลมาพัฒนาและปรับปรุงเพื่อใช้เป็นแรงขับเคลื่อนในการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

/๔.นโยบาย...

๔. นโยบายด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้ผูกพันต่อองค์กร

๕. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

โรงพยาบาลกระทุ่มแบนสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว เพื่อช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และปริมาณของเอกสาร สามารถนำข้อมูลวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการบริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. นโยบายด้านสวัสดิการ

โรงพยาบาลกระทุ่มแบน มีระบบสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้า ของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส ตามความจำเป็นและความเหมาะสมเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อความสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากรภายในทุกระดับ

๗. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร

๑. บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้าง นิย) ในสถานที่ทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็นระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติ กิจกรรม สิ่งของในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น

๒. โรงพยาบาลกระทุ่มแบนส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการขับเคลื่อนความปลอดภัยร้อยเปอร์เซ็นต์ โดยกำหนดให้พื้นที่โรงพยาบาลกระทุ่มแบนเป็นพื้นที่สวมหมวกนิรภัยทุกครั้งก่อนเข้าหรือออกสถานพยาบาล

๓. สอดส่องดูแล และป้องกันมิให้บุคลากร เสพ ครอบครอง ใช้ แจกจ่าย หรือขายสารเสพติด หรือยาที่ใช้ผิดวัตถุประสงค์ ทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน รวมไปถึงตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานโดยกำหนด บทลงโทษขั้นรุนแรง และดำเนินการทางกฎหมายทันทีในกรณีที่ตรวจพบ

๔. ไม่อนุญาตให้บุคลากรเล่นการพนัน และไม่อนุญาตให้ดื่มเครื่องดื่มที่มีส่วนผสม ของแอลกอฮอล์ในพื้นที่ของโรงพยาบาลกระทุ่มแบนโดยกำหนดบทลงโทษขั้นรุนแรง และดำเนินการทาง กฎหมายทันทีในกรณีที่ตรวจพบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธรรมวิทย์ เกื้อกุลเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระทุ่มแบน