



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน

สถานที่ตั้ง ๔๕๐/๔ ตำบลตลาดกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชณัฐดา เขมรัตน์วงศ์กร ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด โรงพยาบาลกระทุ่มแบน โทรศัพท์ ๐๘-๑๘๕๖-๘๐๕๘ E-mail: nitikarnktb@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	๙๑๐	๔๕๐	๕๐๐
๒. กลุ่มการพยาบาล	๔๑๒	๑๕๐	-
๓. งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒	๘๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ /กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริม
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
การเสริมสร้างความรู้จริยธรรมทางการพยาบาล

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมกระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑.โครงการ

กลยุทธ์ ส่งเสริม/พัฒนาองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ ความร่วมมือร่วมใจเครือข่าย ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมไทยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

/๓.๒ งบประมาณ...

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เชิงปริมาณ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	
กลยุทธ์ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๑)ประชุมจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑.๑ จัดอบรมทุกหลักสูตร (ดีที่ผู้ป่วยนอก) ๑.๒ บรรยายธรรมหน้าใจ ๑ ครั้ง ๑.๓ ปฏิบัติธรรม เพื่อฝึกศีล สมาธิในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ๑.๔ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรม เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา พระมหากษัตริย์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ๒๐ คน/๒ ครั้ง -จนทและจิตอาสา ๔๐คน/รุ่น๒ รุ่น	จำนวนผู้ร่วม กิจกรรม เพิ่มขึ้น จนท.เข้าร่วม กิจกรรม เพิ่มขึ้น	จนท.มีคุณธรรม ๕ ประการ -จนทและจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมไม่ มีข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ	๖,๘๐๐ - ๒๑,๖๐๐ ๑๔๒,๐๐๐	↕ ↕ ↕	↕ ↕ ↕	↕ ↕ ↕			
กลยุทธ์ แสวงเสริม/พัฒนาองค์กรคุณธรรมใน หน่วยงาน ๒.๑ เว็บไซต์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และคัดเลือกคนดี ศรี โรงพยาบาลกระทุ่มแบนและคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม ๒.๒ ขึ้นชมคนทำดีโดยมอบประกาศเกียรติคุณ/ ประกาศเสียด่านสาย จอภาพหน้าโรงพยาบาล และไลน์ข่าวสารประกาศรางวัลคุณ ๒.๓ ประเมินความผูกพันในองค์กร ๒.๔ ประเมินความผูกพันในการทำงานด้วย เครื่องมือHappometer ๒.๕ ประเมินความพึงพอใจผู้ให้บริการผู้ป่วย นอก ผู้ป่วยใน และในชุมชน	เพื่อสนับสนุนคนทำ ความดีในหน่วยงาน	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี ตลอดปี	บุคลากรทุกหน่วย งานเข้าร่วม กิจกรรม -คนทำความดีใน หน่วยงานเพิ่มขึ้น -ไม่มีข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ -จนท. มีความรัก ผูกพันในองค์กร มีความสุขในการ ทำงาน	๑๕,๑๐๐ ๒,๕๐๐	↕ ↕	↕ ↕	↕ ↕			
๓. ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ๓.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่อง ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันภาครัฐ ๓.๒ ผนวกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน หน่วยงาน ๓.๓ ประเมินPIAในหน่วยงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	นิติกร ร.พ.	๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องทุจริตใน หน่วยงาน-	๒๕,๕๐๐	↕	↕	↕			
๔.โครงการจิตอาสาด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อช่วยเหลืองานใน หน่วยงาน	กลุ่มการพยาบาล	ตลอดปี		๕๐,๐๐๐	↕	↕	↕			
รวม					๒๖๒,๕๐๐						

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐๐.....คน	๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑๕.....แห่ง	๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๓๐๐.....คน	๑๒.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม - จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๓๑.....แห่ง๖๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม/สัมมนา /อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนเครือข่ายทางสังคม(วัด/โรงเรียน) มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

..........ลงชื่อผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชฎ์สิตา เขมรัตน์วงศ์กร)

นิติกร

วันที่..๑๔..เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ..๒๕๖๗

..........ลงชื่อผู้อนุมัติแผน
(นายธรรมวิทย์ เกื้อกุลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระทุมแบน
วันที่..๑๔..เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ..๒๕๖๗