

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (DO & Don't)

หน่วยงาน สำนักงานธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

การประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (DO & Don't) ข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

DO (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ๕ ส	๑. ไม่ตรงต่อเวลา
๒. จิตอาสา	๒. ไม่มีน้ำใจ
๓. ออกกำลังกาย	๓. ละเลยหรือเลือกปฏิบัติหน้าที่

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

* ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อค้นหา สิ่งที่ต้องทำ (Do) และ สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น)

* ศึกษา กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม

การทำลงปฏิบัติ (Do)

* นำข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ไม่ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

* จัดประชุมติดตามผลทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ประเมินผลเบื้องต้นว่า

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ บุคลากรดำเนินกิจกรรม ๕ ส ทุกเดือน

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ประเมินผลจากข้อร้องเรียน ปรับปรุงแก้ไขหลังจากมีเรื่องร้องเรียน

การปฏิบัติ (Act)

บุคลากรร่วมกันดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ๖ เดือน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (DO & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

DO (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ๕ ส	๑. ไม่ตรงต่อเวลา
๒. จิตอาสา	๒. ไม่มีน้ำใจ
๓. ออกกำลังกาย	๓. ละเลยหรือเลือกปฏิบัติหน้าที่